



オゾで ハイブリッドワーク キャンペーン



新型コロナウイルスの影響を受けて、テレワークとオフィスワークを併用したハイブリッドワークを実施している、または検討している企業様は多いのではないのでしょうか。今回はそんな企業様を応援するキャンペーンを3つご用意いたしました。



電子帳簿保存法、領収書・請求書を
ペーパーレス化したい!

請求書AI-OCRリリース キャンペーン



■対象製品

- ・OZO3経費 AI-OCR オプション
- ・OZO3請求書 AI-OCR オプション

■AI-OCRの主な機能

- ・日付、金額、取引先を証憑から自動で読み取り
- ・証憑の一括アップロード
- ・請求書AI-OCRでは請求書の明細も自動で読み取り

キャンペーン概要

対象製品を12カ月無料で提供いたします。

お申込み期限：本日から2022年12月末日までにご契約が対象

対象期間：ご契約から12カ月（1年間）

キャンペーン条件

- ・2022年12月末日までに新規で対象製品をご契約いただいたお客様
- ・ご利用中にアンケート調査にご協力の了承をいただいたお客様

出社・在宅を問わず
業務を視える化したい!



働き方視える化 キャンペーン



■対象製品

- ・OZO3工数

■OZO3工数の主な機能

- ・プロジェクト原価管理のための工数データ収集
- ・勤怠入力時に同一画面で工数登録
- ・1日の工数計と勤務時間計の整合性チェック

キャンペーン概要

対象製品を12カ月無料で提供いたします。

お申込み期限：本日から2022年12月末日までにご契約が対象

対象期間：ご契約から12カ月（1年間）

キャンペーン条件

- ・2022年12月末日までに新規で対象製品をご契約いただいたお客様
- ・年間利用料のみ（初期費用除く）

さらに!!

導入時も安心!!



導入支援・設定代行 キャンペーン

キャンペーン概要

操作指導サービスを無料・設定代行は半額にて提供いたします。

お申込み期限：本日から2022年8月末日までにご契約が対象

キャンペーン条件

- ・2022年8月末日まで年額ライト版をご契約いただいたお客様



ハイブリッドワークとは？

テレワークとオフィスワークを組み合わせた働き方のことです。さまざまな企業が自社のスタイルに合わせて、週や月あたりの出勤日数を決めるなど様々なスタイルでハイブリッドワークを取り入れる企業が増えてきています。



ITCSのハイブリッドワーク



私たちも、ハイブリッドワークを取り入れています。
きっかけは、2020年の未曾有の事態でした。

2020年2月26日よりテレワークをスタート



ITCSでは、政府が2月25日に公表した感染対策の基本方針を受け、2月26日から在宅勤務を開始しました。
それまではフル出勤が基本でしたが、私たちは「ManageOZO3」で、あらゆる業務をペーパーレス化できていたため、すぐに在宅勤務に取り組むことができました。

ハイブリッドワークを実現するオフィスづくり

フル在宅や週数日の出勤を実施してきた私たちが考えるハイブリッドワークは、働き方に合わせて、働く環境を自由に選択できることです。
そして、在宅や出社だけでなく、出社時のオフィスの中でも働く場所を選べること。オフィスに行くからこそできること、人と人とのコミュニケーションを大切にしています。

ITCSは、2022年初夏に本社・東京のオフィス移転をしました。
これを機に「ManageOZO3」とともにさらなる自社のハイブリッドワークを推進しながら、お客様のハイブリッドワークを支援してまいります。

ITCS 東京オフィス



いつでも気軽に
打ち合わせができる
スタンディングテーブル

打ち合わせもランチも
会話がはずむ
ボックスシート



しっかり集中できる
一般執務エリア

社員同士も、パートナー様も
コミュニケーションが
生まれるカフェエリア